

# Gestion de la transition et amélioration de la communication d'équipe pour le dirigeant d'une PME

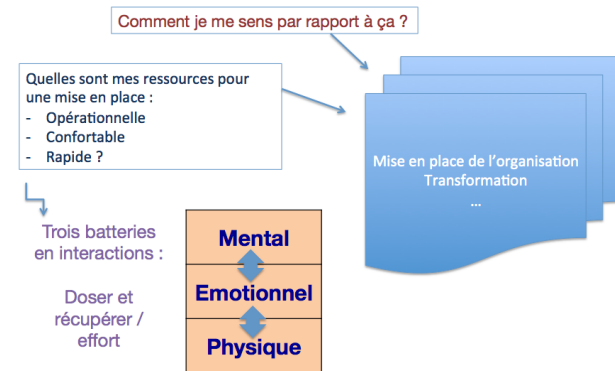
## Contexte et objectifs

- Le dirigeant d'une PME en forte croissance vit une transition très importante avec la restructuration de son capital et l'entrée au tour de table de collaborateurs ainsi que d'un nouveau partenaire.
- Ce projet le mobilise totalement, au détriment de son équilibre personnel et de sa capacité à manager ses équipes et à communiquer avec ses directeurs.
- Nous avons accompagné le dirigeant dans la recherche de solutions pour lui et pour ses directeurs au travers d'un coaching individuel et d'un accompagnement collectif ciblé sur la communication grâce à l'outil Process Com.

## Approche

- En coaching du dirigeant :
  - Prise de conscience de ses atouts, sources de motivation et de stress grâce à l'inventaire de personnalité Process Com
  - Analyse stratégique et systémique du contexte professionnel et relationnel
  - Ancrage de la posture managériale au travers de situations professionnelles vécues (pilotage, outils, méthodes).
- En prolongement, accompagnement du collectif CODIR :
  - Connaissance de soi au travers de l'inventaire de personnalité Process Com pour chacun individuellement
  - Présentation de son profil et mise en commun des besoins en terme de communication et des attentes de chacun lors d'une séance collective.
  - Régulation par le coach sur l'intention positive au service de l'équipe.

## Illustrations



## Résultats

- Gestion de la transition assumée, avec un meilleur équilibre personnel pour le dirigeant
- Ancrage des points forts et des besoins des directeurs
- Mise en place de rites et d'espaces de communication au profit du projet commun.