

Accompagnement du Directeur Comptable dans sa prise de fonction et la construction de son équipe

Secteur Energie

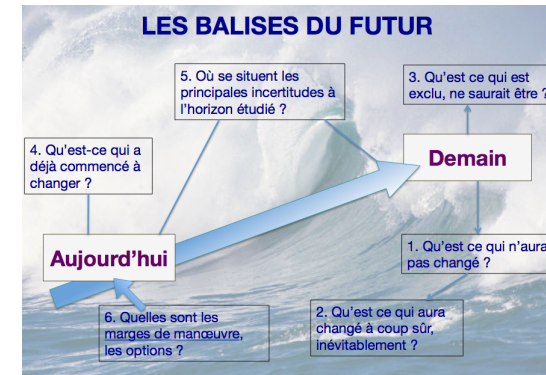
Contexte et objectifs

- La Directrice Comptable d'une filiale d'un grand groupe de l'énergie a pris ses fonctions depuis 6 mois. Elle souhaite travailler sur son positionnement managérial et accroître son impact sur l'équipe et sur ses partenaires.
- Elle souhaite également faire un retour d'expérience du fonctionnement de son CODIR, pour bâtir un collectif en capacité de préparer l'avenir au service d'une vision commune.
- Nous avons accompagné le Dirigeant en coaching individuel dans cette transition puis nous avons mené un coaching collectif avec le CODIR. L'équipe a vécu un moment fort de cohésion puis a travaillé sur ses règles de fonctionnement et sa vision.

Approche

- En coaching du dirigeant :
 - Prise de conscience de ses atouts, sources de motivation et de stress grâce à l'inventaire de personnalité Process Com
 - Analyse stratégique et systémique du contexte professionnel et relationnel
 - Ancrage de la posture managériale au travers de situations professionnelles vécues (pilotage, outils, méthodes).
- En prolongement, accompagnement du collectif CODIR :
 - Expérience créative, pour explorer le rapport à soi et aux autres, en sortant de l'espace connu de l'organisation
 - Construction des règles de fonctionnement, mise en place de groupes de travail
 - Retour sur le vécu de l'équipe et élaboration de la vision future en mode ludique.

Illustrations



Résultats

- Installation de la posture du dirigeant, avec un leadership assumé, des succès ancrés et une meilleure prise de recul.
- Mise en lumière du potentiel de l'équipe avec des individualités au service du collectif
- Alignement de l'équipe de direction autour d'une vision commune